

Памятка члену профсоюза

«ПРОФСОЮЗ – добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов».

«Каждый, достигший возраста 14 лет и осуществляющий трудовую (профессиональную), деятельность, имеет право по своему выбору создавать профсоюзы для защиты своих интересов, вступать в них, заниматься профсоюзной деятельностью и выходить из профсоюзов. Это право реализуется свободно, без предварительного разрешения» (ст.2). Только от ТЕБЯ зависит каким будет ТВОЙ ПРОФСОЮЗ, какими будут его функции и насколько эффективно он будет их реализовывать.

ЗАЧЕМ ТЕБЕ ПРОФСОЮЗ?

В одиночку тебе трудно защитить себя от произвола работодателя – несправедливых придирок и незаконного увольнения, маленькой зарплаты и опасных условий труда. Только объединившись, создав первичную профсоюзную организацию, работники могут победить.

Сильная профсоюзная организация – это объединение активных, сознательных и грамотных работников. Только через сильную организацию, ты получишь возможность:

- Вести достойные переговоры с работодателем;
- Добиваться лучших условий труда;
- Получать достойную заработную плату.

Первичные профсоюзные организации объединяются в отраслевые профессиональные союзы для защиты прав работников родственных профессий.

**ПАМЯТКА
ПЕДАГОГИЧЕСКОМУ РАБОТНИКУ**
(члену профсоюза)

ВЫ САМИ ОПЛАТИЛИ ПРОХОЖДЕНИЕ МЕДОСМОТРА

Помните,
что тратить свои деньги на медосмотр Вы
не обязаны!!!

Прохождение предварительных и периодических медицинских осмотров — это обязанность педагогического работника (подпункт 9 пункта 1 статьи 48 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»). Отказаться от этого Вы не можете. Более того, работодатель вправе не допускать Вас до работы на срок до прохождения медосмотра (ст.212 ТК РФ).

Работодатель обязан организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (ст.212 ТК РФ). На время прохождения указанных медицинских осмотров за Вами сохраняется место работы (должность) и средний заработок. Медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования осуществляются за счет средств работодателя (ст.213 ТК РФ).

Если Вы оплатили стоимость медосмотра из собственных средств,
ЧТО ДЕЛАТЬ?

Требовать у работодателя возмещение затрат на медосмотр:

Шаг 1. Напишите заявление о возмещении затрат на имя руководителя (директора, заведующего).

Шаг 2. Сделайте ксерокопию с квитанции (ий) об оплате за медосмотр.

Шаг 3. Один экземпляр заявления с приложенной квитанцией (ями) передайте руководителю. На втором экземпляре, который оставляете себе вместе с ксерокопией квитанции (ий), получите дату и подпись руководителя. Внимание! Заявление и квитанции не оставляйте в бухгалтерии, их следует отдать только руководителю.

Шаг 4. Если Ваши расходы не возмещены по истечении 1 месяца, обращайтесь к председателю профкома или лично к внештатному правовому инспектору труда городской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ (тел.45-17-42, адрес 428034, г.Чебоксары, Московский пр., 33-а).

Шаг 5. Если Ваши расходы не возмещены по истечении 2-х месяцев со дня подачи заявления, то по Вашему обращению внештатный правовой инспектор труда городской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ составит исковое заявление в суд и поможет взыскать суммы возмещения затрат за медосмотр.

Внимание! Помните, если будете ждать обещанного Вам возмещения 3 месяца, то потом не сможете взыскать потраченные собственные деньги через суд.

Вам мешает это сделать установленный законом срок исковой давности (трехмесячный срок для обращения в суд за взысканием неоплаченных работодателем сумм в возмещение собственных затрат на медосмотр).

ЭТО ВАЖНО ЗНАТЬ КАЖДОМУ ЧЛЕН ПРОФСОЮЗА ИМЕЕТ ПРАВО

- На защиту Профсоюзом его социально-трудовых, профессиональных прав и интересов.
- Пользоваться льготами и преимуществами, предусмотренными для работников в результате заключения Профсоюзом и его организациями коллективных договоров и соглашений.
 - Участвовать в деятельности Профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативно-правовой базы, направленной на повышение уровня гарантий в сфере его социально-трудовых, профессиональных прав и интересов.
- Принимать участие в выработке, обсуждении и принятии решений, получать информацию о деятельности Профсоюза.
 - Избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы.
 - Участвовать в заседаниях выборного профсоюзного органа при обсуждении вопросов, затрагивающих его интересы.
- На бесплатные консультации и юридическую помощь по вопросам, относящимся к деятельности Профсоюза.
- Получать материальную помощь, ссуды из средств Профсоюза.
- Пользоваться оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями Профсоюза на льготных условиях.
- Добровольно выйти из Профсоюза на основе личного заявления.

ЧТО ТЕРЯЕТ РАБОТНИК, ВЫЙДЯ ИЗ ПРОФСОЮЗА

Прекратив свое членство в Профсоюзе, работник теряет право на:

- возможность участия в выработке требований, предложений, законодательной инициативе по защите своих профессиональных, социально-экономических прав и интересов через выборные профсоюзные органы, конференции и съезды Профсоюза;

- возможность коллективно представлять и защищать свои интересы в органах исполнительной и законодательной власти в вопросах зарплаты, установленных льгот и дополнительных выплат;

- защиту своих прав, законных интересов и возможность представлять их в государственных, хозяйственных и судебных органах правовой службой Профсоюза и комитетами Профсоюза;

- защиту социальных гарантий в реализации права на труд;

- защиту при расторжении трудового договора по инициативе администрации;

- получение помощи в приобретении путевок на лечение, средств из фонда профорганизаций на оплату дополнительных медицинских услуг;

- возможность получения льгот при участии в культурно-массовых, зрелищных мероприятиях, новогодних елках и других формах отдыха, проводимыми комитетами Профсоюза;

- оказание материальной и иной помощи в затруднительных для члена Профсоюза обстоятельствах из фондов, создаваемых советами и комитетами Профсоюза;

- дополнительные виды единовременных пособий, в случае потери работы, трудового увечья, которые вводятся советами, комитетами Профсоюза в рамках программы содействия занятости;

- защиту от нарушений жилищного законодательства и других нормативных актов при постановке на учет и распределении жилья;

- дополнительную социальную защиту через пособия Профсоюза и реализацию целевых программ, финансируемых Профсоюзом;

- бесплатную консультационную и юридическую помощь в профсоюзных органах, в т. ч. на рассмотрение заявлений и жалоб по всем вопросам, касающимся защиты прав трудящихся (по аттестации, нормированию и оплате труда, отпускам, пенсиям, оплате больничных листов, приему и увольнению; сокращению, по вопросам охраны труда, техники безопасности, занятости и т.д.).